

## **FACULDADE TECSOMA**

### **DEPARTAMENTO DE PÓS-GRADUAÇÃO E EXTENSÃO PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS**

#### **1. OBJETIVOS**

Proporcionar aos discentes conhecimentos teóricos e práticos acerca da gestão de pessoas com intuito de torná-lo um profissional capaz de lidar com as relações humanas nas organizações, entender as questões legais trabalhistas, como também, utilizar-se de técnicas gerenciais para extrair da equipe todo o potencial visando o alcance dos objetivos organizacionais.

#### **2. PÚBLICO ALVO**

Destina-se a profissionais portadores de diploma de curso superior de diversas áreas de atuação que desejam ampliar seus conhecimentos sobre administração e psicologia com ênfase em gestão de pessoas.

#### **3. CARGA HORÁRIA**

O curso é composto de 12 módulos de trinta horas sendo 1 encontro mensal (modelo modular) totalizando 360 horas de curso mais 30 horas de TCC (elaboração de artigo científico).

A entrega do TCC deverá ser em até 90 dias após o término do curso.

#### **4. DIA E HORÁRIOS**

As aulas serão ministradas sempre em um final de semana por mês sendo:

- ✓ Sextas-feiras: de 17h00 às 23h20; e
- ✓ Sábados: de 07h00 às 12h20 e de 14h00 às 18h30

Sempre no primeiro sábado após o final de semana de aula, haverá um novo encontro para aplicação de provas avaliativas.

#### **5. LOCAL DAS AULAS**

Faculdade TecSoma

*Rua Orlando Ulhoa Batista, 380 – Vila Mariana  
Paracatu – MG  
38-3311-5800*

## 6. CRONOGRAMA DAS AULAS

<b>MATÉRIA</b>	<b>HORAS</b>	<b>DATA</b>
Gestão Organizacional e Estruturas Administrativas	30	25 e 26/02 12/03 prova do módulo
Legislação Trabalhista Brasileira	30	25 e 26/03 02/04 prova do módulo
Subsistemas de RH e Estratégias Competitivas	30	29 e 30/04 07/05 prova do módulo
Processo e Práticas Contemporâneas em RH	30	27 e 28/05 04/06 prova do módulo
Liderança: Estilo, Tendências e Transformações	30	17 e 18/06 02/07 prova do módulo
Gestão por Competência	30	15 e 16/07 06/08 prova do módulo
Planejamento e Captação de Pessoas c/Foco em Competência	30	26 e 27/08 03/09 prova do módulo
Gestão de Cargos, Salários e Carreiras	30	23 e 24/09 01/10 prova do módulo
Sustentabilidade e Respons. Social Corporativa	30	28 e 29/10 05/11 prova do módulo
Desenvol. Organizacional e Treinamento	30	25 e 26/11 03/12 prova do módulo
Alinhamento Estratégico Aplicado na G. de Pessoas	30	24 e 25/02/2012 03/03/2012 prova do módulo
Metodologia Científica	30	23 e 24/03/2012 31/03/2012 prova do módulo
TCC (Artigo Científico) <sup>1</sup>	30	<b>Entrega final em 30/06/2012</b>
<b>Total de Horas</b>	<b>390</b>	

<sup>1</sup> Requisito obrigatório para obtenção do título de especialista.

## 7. EMENTÁRIO

### **Gestão Organizacional e Estruturas Administrativas – 30 h**

Tem por objetivo proporcionar conhecimento acerca das interações havidas entre os diversos departamentos organizacionais como também a melhor maneira de gerenciá-los. Dará ao discente o entendimento sobre como são formadas as estruturas e a visão sistêmica envolvida no todo organizacional.

### **Legislação Trabalhista Brasileira – 30 h**

De extrema relevância, proporcionará ao especialista conhecimento técnico acerca das questões legais que envolvem a gestão de pessoas. Processos de contratação, manutenção das pessoas, direitos trabalhistas, deveres dos empregadores e empregados, rescisões, homologações e benefícios, como também questões técnicas de departamento pessoal.

### **Subsistemas de RH e Estratégias Competitivas – 30h**

Entendimento dos subsistemas de recursos humanos como recrutamento, seleção, aplicação, manutenção, desenvolvimento e remuneração e as estratégias mais utilizadas por grandes organizações para tornar a equipe mais competitiva.

### **Processos e Práticas Contemporâneas em RH – 30h**

Mostra ao aluno práticas contemporâneas da gestão de pessoas no sentido de lhe dar visão de como motivar a equipe e extrair dela todo seu potencial e comprometimento

### **Liderança: Estilo, Tendências e Transformações – 30h**

Através de exemplos os alunos entenderão os estilos democrático, autocrático e liberal, quando e como utilizá-los e estudar as tendências atuais de liderança baseado em exemplos reais de organizações nacionais e multinacionais.

### **Gestão por Competência – 30h**

Técnicas para avaliar a competência dos empregados e aliar ações concretas para alcançar o máximo em termos de desempenho. Deverá ser tratado de maneira prática mostrando ao aluno como realizar uma avaliação de competência e criação de metodologias para incentivos aos funcionários.

### **Planejamento de Captação de Pessoas com Foco em Competências – 30h**

Estruturação de um plano de pessoal a fim de se ter subsídios para a captação de pessoas no mercado de trabalho visando o alcance de competências técnicas requeridas para obtenção dos resultados organizacionais de acordo com o perfil dos cargos.

### **Gestão de Cargos, Salários e Carreiras – 30h**

Através da gestão de cargos, salários e carreiras, procurar motivar o funcionário a crescer dentro da organização para que se tenha a retenção do talento na empresa e, com isso, se atinja melhores resultados da equipe. Quais os fatores que implicam no nivelamento dos cargos e formação de políticas salariais para balizamento da gestão de carreiras. Teoria e práticas

### **Sustentabilidade e Responsabilidade Social Corporativa – 30h**

Ressaltar a importância da sustentabilidade organizacional e sua responsabilidade social perante a sociedade da qual participa. Os objetivos econômicos das empresas não podem sobrepujar os interesses comuns da sociedade. Portanto, na gestão de pessoas, deve-se ter a noção de como as ações individuais e coletivas impactam diretamente no meio ambiente e quais as práticas devem ser adotadas para garantir o bem comum.

### **Desenvolvimento Organizacional e Treinamento – 30h**

Como proporcionar o desenvolvimento organizacional sabendo motivar a equipe e elaborando planos de treinamento. Teorias e prática.

### **Alinhamento Estratégico Aplicado à Gestão de Pessoas – 30h**

Alinhar as estratégias organizacionais às estratégias individuais e coletivas da equipe com o objetivo de se reter talentos e lhes garantir o melhor ambiente de trabalho.

### **Metodologia Científica – 30h**

Os objetivos da disciplina são iniciar o aluno nos aspectos formais dos trabalhos acadêmicos e destacar a importância do processo de reconstrução das teorias, já que a pesquisa pressupõe a busca da inovação. A disciplina esclarece a estrutura do trabalho de conclusão de curso, enfatizando, sobretudo a redação do artigo. Dessa forma, auxilia o aluno a realizar o trabalho de conclusão de curso de pós-graduação.

## **8. INVESTIMENTO**

18 parcelas de R\$ 239,00 para pagamento pontual até o dia 10 de cada mês

Pagamento com cheque

***Ex-alunos da faculdade têm 15% de desconto no valor***

## **9. DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA INSCRIÇÃO**

- Cópia dos documentos pessoais (CPF, RG, Título de Eleitor e comprovante da última eleição);
- Cópia do diploma de graduação ou histórico escolar autenticado;
- Comprovante de residência; e
- 2 fotos 3x4.

**VAGAS LIMITADAS !!**